



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида
«Страна чудес»

МАДОУ детский сад «Страна чудес»

Представитель работодателя:

И.о.директора
МАДОУ детский сад «Страна чудес»

И.В.Евтушенко

Представитель работников:

Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ детский сад «Страна чудес»

Е.А. Никитина

**Изменения
в Коллективный договор МАДОУ детский сад «Страна чудес»
на 2025-2028 годы и приложении к нему**

«Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Страна чудес»,

Решение Двухсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений в
МАДОУ детский сад «Страна чудес» от
22.07.2026 года протокол № 34.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Государственным казенным учреждением службы
занятости населения Свердловской области
«Новоуральский центр занятости»

« 29 » июня 2026 г.

Запись за № 29-Р

Свердловская область
Новоуральск

2026

В соответствии со статьей 49 Трудового кодекса РФ и пунктом 140 Коллективного договора МАДОУ детский сад «Страна чудес» на 2025-2028 годы Двухсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в МАДОУ детский сад «Страна чудес» (протокол от 25.03.2026 года протокол № 33) было принято совместное решение о внесении изменений и дополнений в следующие локальные акты учреждения:

1.В положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Страна чудес».

1.1. Пункт 62 раздела 8 «Условия оплаты труда директора, его заместителя» Положения об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Страна чудес» изменить и изложить в следующей редакции:

62. Целевые показатели и критерии оценки деятельности заместителя директора по АХР:

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки деятельности в баллах	Баллы (максимально возможное количество)	Период, за который производится оценка деятельности
I. Основные показатели оценки деятельности				
1.1	Степень выполнения муниципального задания (по количественным показателям) для бюджетных и автономных учреждений	выполнено - 10 баллов; не выполнено - 0 баллов	10	4 квартал
1.2	Выполнение: плана финансово-хозяйственной деятельности по расходам;	Освоение: 1) плана ФХД: менее 98% при условии выполнения муниципального задания - 5 баллов; 98% - 100% при условии выполнения муниципального задания - 2 балла; освоение более 100% при условии выполнения муниципального задания, либо невыполнения муниципального задания - 0 баллов	5	4 квартал
1.3	Рост средней заработной платы работников:			
1.3.1	- по категориям персонала, по которым предусмотрено доведение средней заработной	при достижении уровня целевого показателя - 5 баллов;	5	ежеквартально

	платы до целевого показателя, - по сравнению с целевым показателем	при уровне ниже целевого показателя - 0 баллов		
1.3.2	- по прочим категориям персонала (без учета работников структурного подразделения "трудовой отряд") - нарастающим итогом в сопоставимых условиях	при превышении уровня (процента) индексации ФОТ прочих работников - 5 баллов; при уровне, равном уровню (проценту) индексации ФОТ прочих работников, - 2 балла; при уровне ниже уровня (процента) индексации ФОТ прочих работников - 0 баллов	5	ежеквартально
1.4	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей работников	отсутствие - 5 баллов; наличие - 0 баллов	5	ежеквартально
1.5	Привлечение средств от приносящей доход деятельности для развития учреждения и на реализацию программ основной деятельности, развитие и содержание материально-технической базы			
1.5.1	- от реализации платных услуг и сдачи помещений в аренду в соответствии с планом	выполнение плана по доходам - 5 баллов; невыполнение плана по доходам - 0 баллов	5	4 квартал
1.5.2	- получение грантов, средств спонсоров	наличие - 3 балла; отсутствие - 0 баллов	3	4 квартал
1.6	Информирование общественности о деятельности учреждения (поддержание сайта в актуальном состоянии, представление в СМИ, социальных сетях)	наличие и пополнение: сайта - 2 балла; представлений в СМИ (за исключением рекламы,	5	ежеквартально

		афиш и анонсов) - 1 балл; информации в социальных сетях - 2 балла		
1.7	Доля закупок с использованием конкурентных способов в общегодовом объеме закупок	более 30% - 15 баллов; 15 - 30% - 10 баллов; 10% - 14,99% - 7 баллов; менее 10% - 0 баллов	15	4 квартал
1.8	Доля работников, прошедших диспансеризацию от численности работников, подлежащих диспансеризации в отчетном году	более 95% - 10 баллов; 75 - 95% - 5 баллов; менее 75% - 0 баллов	10	4 квартал
1.9	Подготовка кадрового резерва учреждения	Наличие кадрового резерва в актуальном состоянии (обновление и пересмотр в течение года) - 5 баллов; отсутствие кадрового резерва - 0 баллов	5	4 квартал
1.10	Применение практики наставничества (за исключением педагогических работников общеобразовательных учреждений)	Наличие закрепленных за наставниками сотрудников - 5 баллов; отсутствие - 0 баллов	5	4 квартал
1.11	Проведение прививочной кампании и предэпидемический и эпидемический сезон по гриппу и острым респираторным инфекциям	70% и более процентов - 10 баллов; менее 70% - 0 баллов	10	4 квартал
1.12	Доля работников -членов первичной профсоюзной организации учреждения или иного представительного органа работников учреждения (совета трудового коллектива)	90% и более - 10 баллов; от 60% до 89% - 5 баллов; менее 60% - 0 баллов	10	ежеквартально

1.13	ИТОГО		30/98	1, 2, 3 кв./4 кв.
II. Дополнительные показатели оценки деятельности				
2.1.	Наличие призовых мест в городских, областных и федеральных, международных конкурсах (проектах, смотрах и др.)	призовые места: 1) воспитанников (учеников): на городском уровне - 5 баллов; на областном уровне - 7 баллов; на федеральном уровне и выше - 10 баллов; 2) работников: на городском уровне - 5 баллов; на областном уровне - 7 баллов; на федеральном уровне и выше - 10 баллов 3) учреждения: на городском уровне - 5 баллов; на областном уровне - 7 баллов; на федеральном уровне и выше - 10 баллов При наличии по одной категории участников призовых мест разных уровней, количество баллов по уровням не суммируется, а определяется по максимальному уровню полученного призового места	не более 30 баллов	ежеквартально
2.2.	Сохранение здоровья воспитанников: уровень заболеваемости по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	снижение уровня заболеваемости - 10 баллов; на том же уровне - 2 балла;	10	1 квартал

		рост уровня заболеваемости - 0 баллов		
2.3.	Отсутствие детского травматизма во время образовательного процесса	отсутствие - 5 баллов, наличие - 0 баллов	5	ежеквартально
2.4.	Организация инновационной деятельности учреждения	наличие базовых площадок регионального и (или) федерального уровней - 3 балла; реализация иных форм инновационной деятельности - 2 балла; отсутствие площадок и инновационной деятельности - 0 баллов	5	2 квартал
2.5.	Выполнение натуральных норм питания детей в детском саду в соответствии с требованиями СанПиН 2.3/2.4.3590-20	выполнение среднесуточного набора: на 90% и выше - 5 баллов; ниже 90% - 0 баллов	5	ежеквартально
2.6.	Численность обучающихся по программам дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника на конец отчетного года	при достижении показателя, определенного по соответствующему учреждению исходя из количества обучающихся по программам дошкольного образования и среднесписочной численности основных педагогических работников, закрепленных в соглашении между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Новоуральским городским округом о предоставлении субвенции из областного бюджета местному бюджету на получение дошкольного образования на отчетный год, - 5 балла; при невыполнении - 0 баллов	5	4 квартал
2.7.		на 95% и более - 5 баллов;	5	ежеквартально

	Выполнение установленного плана дето-дней в соответствии с планом муниципального задания	менее 95% - 0 баллов		
2.8.	Доля расходов на оплату труда АУП и вспомогательного персонала в общем ФОТ	не более 40% - 5 баллов; более 40% - 0 баллов	5	4 квартал
2.9.	ИТОГО		55/50/45	1, 4 /2 /3 кв.

Размер премиальной выплаты заместителю директора по АХР за кварталы определяется по формуле:

$$Рп = Од * Рпп * Пб, \text{ где:}$$

Рп- размер премиальной выплаты заместителю директора по АХР по итогам работы, руб.;

Од- должностной оклад заместителя директора по АХР, руб.;

Рпп- плановый размер премирования заместителя директора по АХР в месяц по итогам работы, %;

Плановый размер премирования заместителя директора по АХР в месяц по итогам работы устанавливается в размере 25 %;

Пб- процент набранных баллов по целевым показателям и критериям оценки заместителя директора по АХР, %.

Процент набранных баллов по целевым показателям и критериям оценки деятельности заместителя директора по АХР определяется по формуле:

$$Пб = \sum Бн / Бм * 100, \text{ где:}$$

$\sum Бн$ - сумма набранных баллов за отчетный период;

Бм- максимально возможное количество баллов за отчетный период.

Пункт 69 раздела 8 «Условия оплаты труда директора, его заместителя» Положения об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Страна чудес» изменить и изложить в следующей редакции:

69. Размер единовременной премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Максимальный размер единовременной премии не должен превышать одного должностного оклада. Расходы на выплату единовременной премии (за исключением единовременной премии при увольнении в связи с уходом впервые на страховую пенсию по старости, инвалидности) не могут превышать 5 среднегодовых должностных окладов в год. Вновь принятому заместителю директора по АХР расходы на единовременную премию определяются пропорционально отработанному времени.

Настоящие изменения вступают в силу с 22.07.2026г. и являются неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Страна чудес» и Коллективного договора МАДОУ детский сад «Страна чудес» на 2025-2028 годы и приложения к нему.

И.о.директора
МАДОУ детский сад «Страна чудес»

 И.В.Евтушенко

Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ детский сад «Страна чудес»

 Е.А. Никитина